



GEPSO

**GROUPE NATIONAL DES ÉTABLISSEMENTS
PUBLICS SOCIAUX ET MÉDICO-SOCIAUX**



Rapport annuel

2022

2	ÉDITO
4	LE GEPSO
6	ADHÉRENTS 2022 EN CHIFFRES
8	ANIMER
12	FORMER
16	IMPULSER
18	ON EN PARLE EN 2022
20	RAPPORT FINANCIER
21	NOS PARTENAIRES

ÉDITO

JULIEN BLOT

Président du GEPSO



Grâce à leurs actions, ce sont les adhérents qui font la vie du GEPSO. En 2022, nous avons célébré les 40 ans de l'association, sa durabilité illustre bien l'impact social de tout un secteur. Nos horizons sont différents mais nous portons tous le même élan : celui du sens donné à nos missions. Nous sommes tous au contact des personnes accompagnées et c'est cette prise directe qui rend nos métiers si passionnants.

Les adhérents font aussi la force du GEPSO. J'ai la conviction qu'elle prend sa source dans le collectif que nous formons. Cette force nous permet de continuer à nous battre pour le service public. Et c'est bien elle qui nous permettra de prendre part aux grands chamboulements de notre époque en restant fidèles à nos valeurs. Car notre engagement a été mis à rude épreuve et le service public que nous défendons se trouve empêché dans ses missions.

La crise de l'attractivité est accentuée par une crise des moyens venue mettre en question l'existence même de nos missions. Nous ne pouvons simplement pas continuer de faire plus avec moins.

Force est de constater qu'il nous faut redoubler de ténacité et d'audace pour relever le défi. Et je suis convaincu que le GEPSO a déjà fait ce premier pas déterminé pour une société où les droits des personnes les plus vulnérables sont une vraie réalité.

Je tiens à saluer la présidence de Marie-Laure Picquemat-Ratouit pendant 5 ans. Elle a incarné une vision associative claire et forte reposant sur le projet 2021-2025. La gouvernance de l'association et sa structuration en commissions et groupes de travail se traduisent par une cohésion sans faille. Bien plus encore, je pense que son engagement sincère et ses convictions profondes ont permis d'inscrire le GEPSO dans son époque. Traduisant la vision associative en actions, l'équipe siège a continué d'évoluer avec ses chargés de missions.

« Nos horizons sont différents mais nous portons tous le même élan : celui du sens donné à nos missions. Nous sommes tous au contact des personnes accompagnées et c'est cette prise directe qui rend nos métiers si passionnants. »

Je remercie notre déléguée nationale Jeanne Cornaille pour son engagement, sa constance et son humilité. Depuis 2019, elle contribue à rendre l'association plus visible auprès de ses partenaires. C'est aussi sur sa proposition que le GEPSO a intégré ses nouveaux locaux.

Concernant la vie des commissions thématiques en 2022, j'évoquerais la journée sur la transformation de l'offre et la journée inter associative qui a réuni le GEPSO avec ses partenaires associatifs de l'enfance. Ces deux journées ont un point commun: le partage d'expériences de coopération pour mieux répondre aux besoins et attentes des personnes accompagnées.

Si ces événements peuvent avoir lieu, c'est grâce à la participation des adhérents. Je remercie les professionnels pour l'énergie et le temps donnés aux groupes et commissions. C'est d'ailleurs portée par leur dynamique que l'association a cheminé vers la création d'une commission dédiée au parcours des personnes âgées. L'investissement des adhérents dans les délégations régionales nous rappelle aussi que le GEPSO vit grâce à sa proximité avec les territoires.

La participation des personnes accompagnées est plus que jamais au cœur de l'association. En fin d'année, les Assises nationales du handicap ont réuni à Bordeaux plus de 250 participants sur le thème de l'autodétermination. Les personnes accompagnées étaient au cœur de l'événement par leurs témoignages et des capsules vidéo. Dans la vie associative, il y a aussi les comités régionaux des usagers (CRU) et le Réseau des usagers. Traduisant en actes la participation des personnes accompagnées, le Réseau encourage leur prise de parole pour partager leurs projets et questionnements.

Grâce à l'engagement de tous, l'expertise du GEPSO est reconnue de ses partenaires. La participation au

programme PEGASE ou au rapport du Défenseur des enfants, les travaux sur le plan de transformation des ESAT en sont quelques exemples. Cette expertise se traduit aussi par des boîtes à outils à disposition des adhérents: fiches réflexes sur la communication en protection de l'enfance, mercredis des bonnes pratiques et webinaires sur le référentiel d'évaluation de la HAS. Ces webinaires ont connu un vrai succès et mené à la conception de formations à ce référentiel.

Cet édito serait incomplet si je n'évoquais le plaidoyer sur lequel le GEPSO s'est construit. Continuer de revendiquer en faveur de la reconnaissance de nos métiers, c'est revendiquer un service public de qualité pour les personnes accompagnées.

De l'appel des 100 en début d'année à la conférence politique du 8 novembre, l'association a amplifié son plaidoyer pour une reconnaissance pleine et entière de nos métiers à travers une extension du Ségur à tous les professionnels. Inédite, cette conférence a réuni des acteurs de tous horizons: partenaires associatifs, fédérations et syndicats. Nous avons réaffirmé que le GEPSO continue le combat.

Le GEPSO a une partition à jouer en contribuant à la quête de sens du secteur. Dans un contexte où ce que vivent les professionnels fait largement écho à ce que vivent aussi les usagers, la participation de toutes et tous est plus que jamais essentielle. Du travail partenarial aux innovations en régions, je ne fais qu'un vœu, de relever ces grands défis avec vous.

Enfin, je remercie Jean-Pierre Stellittano pour la qualité de ses réflexions venues nourrir nos échanges. En tant que vice-président, il a contribué à faire évoluer la vision associative au plus proche des adhérents.

LE GEPSO

Depuis plus de 40 ans, le GEPSO a au cœur de son projet l'ambition de favoriser « une citoyenneté effective pour toutes et tous », en particulier pour les personnes les plus vulnérables.

NOS VALEURS

INCONDITIONNALITÉ

Dans l'esprit et les valeurs du service public, le GEPSO soutient l'accueil de tous les publics quelle que soit leur situation.

DIVERSITÉ

La richesse du GEPSO repose sur la diversité des publics, des dispositifs d'accueil et des territoires qu'il réunit.

ENGAGEMENT

Les acteurs engagés au sein du GEPSO sont des militants défendant les droits des personnes accompagnées et une offre de service de qualité.

PARTAGE

Partager des rencontres, des réflexions, des actions avec les professionnels, partenaires, établissements et les personnes accompagnées, dans un esprit de convivialité.

NOS MISSIONS

ANIMER

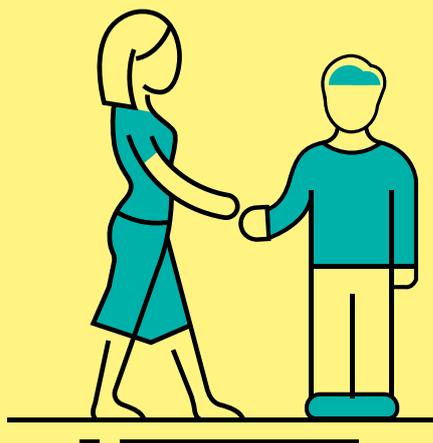
Le GEPSO met en réseau les établissements et services publics sociaux et médico-sociaux et anime les échanges de pratiques entre professionnels ; il repère et valorise les expériences et innovations déployées sur le terrain.

FÉDÉRER

Le GEPSO mène des actions de formation et de sensibilisation sur les grands enjeux du secteur social et médico-social, il participe à la promotion et à la diffusion d'outils et de dispositifs afin d'accompagner les évolutions du secteur en faveur de la qualité du service aux personnes accompagnées.

IMPULSER

Le GEPSO formule des propositions d'évolution du secteur auprès des décideurs publics et cherche à faire des enjeux des personnes accompagnées une priorité nationale.



LES 4 AXES STRATÉGIQUES DU PROJET ASSOCIATIF DU GEPSo

AXE 1

Créer systématiquement les conditions de participation des personnes accompagnées et leur permettre de devenir pleinement actrices de leur vie.

AXE 2

Partir des besoins et des choix des personnes accompagnées et les mettre au cœur de la transformation du secteur social et médico-social.

AXE 3

Promouvoir l'excellence et la qualité de l'offre de service public par la formation, le développement territorial et l'animation de la communauté de pratiques.

AXE 4

Amplifier le plaidoyer en faveur du service public et d'une citoyenneté effective des personnes accompagnées.

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez le projet associatif sur

www.gepso.fr

et visionnez la vidéo de présentation:

www.youtube.com



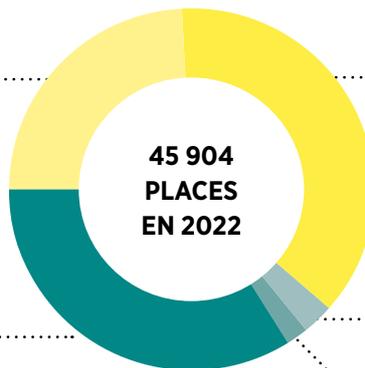
ADHÉRENTS 2022 EN CHIFFRES

RÉPARTITION DES PLACES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Enfants en situation de handicap
11 087 PLACES 24 %

Adultes en situation de handicap
17 120 PLACES 37 %



Aide sociale à l'enfance (ASE)
15 564 PLACES 34 %

Personnes âgées
1 299 PLACES 3 %

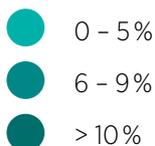
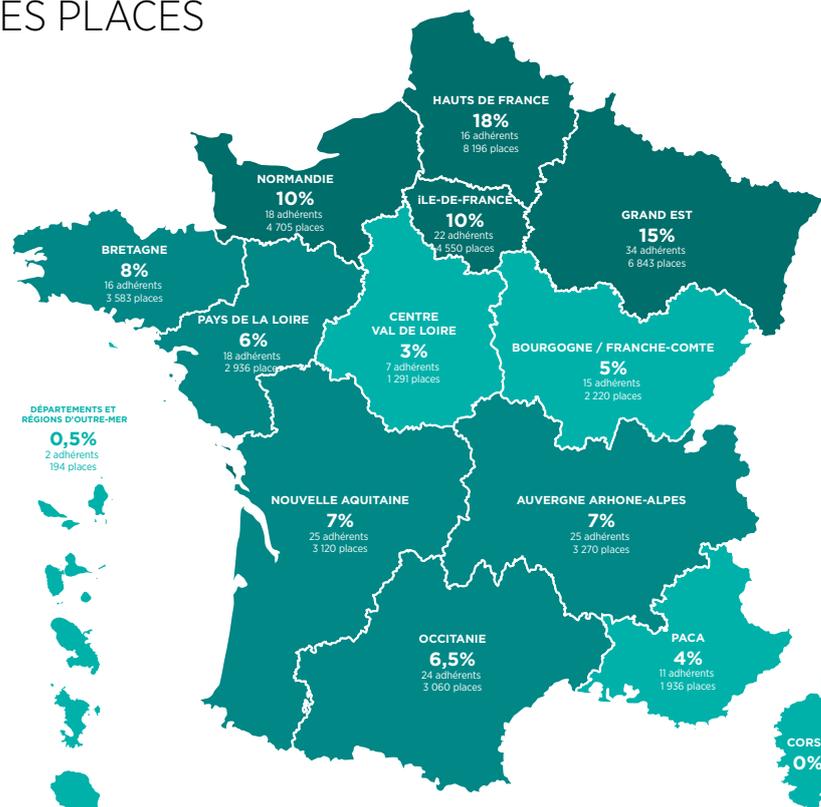


Lutte contre l'exclusion
834 PLACES 2 %



233 adhérents en 2022 qui représentent au total 45 904 places agréées (soit une augmentation de 6,4% places par rapport à 2021). Le nombre d'organismes gestionnaires est resté stable par rapport à 2021, l'augmentation des places s'explique principalement par l'arrivée de 2 nouveaux adhérents de taille importante (plus de 500 places).

RÉPARTITION DES PLACES PAR RÉGION





Les 40 ans du Gepso

RENOUVELLEMENT DE LA PRÉSIDENTIE DU GEPSo

Après cinq années passées à la présidence du GEPSo, Marie-Laure Piquemal-Ratouit qui a rejoint la direction générale du centre hospitalier de Montfavet fin janvier 2022 a quitté la présidence.

Le conseil d'administration a élu Julien Blot comme nouveau Président lors du conseil d'administration du 13 mai 2022. Le conseil d'administration du GEPSo était composé en 2022 de 20 administrateurs, 17 personnes morales et 3 personnes physiques qualifiées. Le bureau était composé en 2022 de 7 personnes.

EN 2022, LE GEPSo A FÊTÉ SES 40 ANS

À l'issue de son assemblée générale annuelle, pour célébrer ses 40 ans, le GEPSo a organisé un après-midi festif avec différentes animations. Un riche moment d'échanges et de convivialité!

L'ÉQUIPE SALARIÉE DU GEPSo

En 2022, l'équipe du GEPSo est composée de 4 personnes à temps plein.

1 

Déléguée nationale

2 

Chargés de mission

1 

Chargée de communication en alternance (arrivée en octobre 2022)

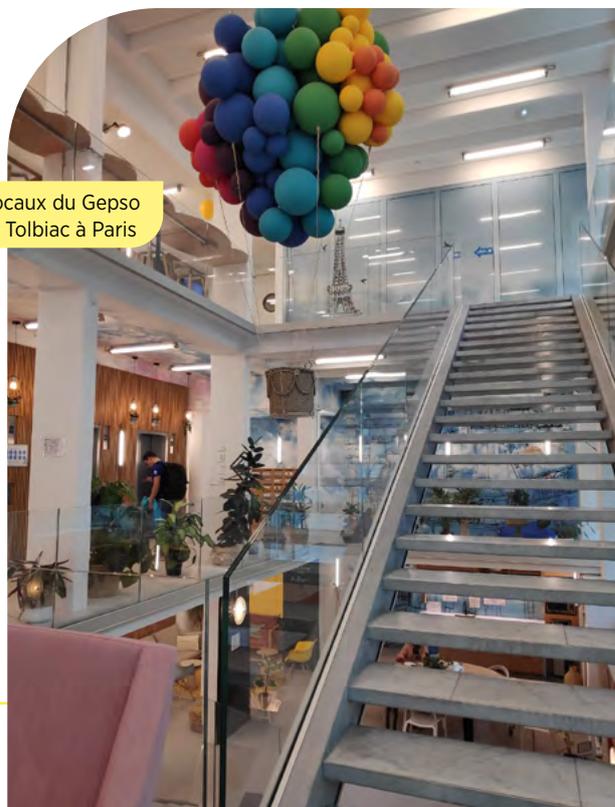
L'association a également accueilli pendant 2 mois une élève directrice D3S dans le cadre de son stage extérieur.

DE NOUVEAUX LOCAUX POUR LE GEPSo

Le Réseau GESAT dont le GEPSo était sous-locataire au 64 rue du Dessous des Berges a pris la décision de déménager fin 2021. Le GEPSo a pris la même décision et a emménagé en juin 2022 dans de nouveaux locaux.

Désormais installé au sein d'un immeuble moderne, appartenant au réseau Wojo, ce nouvel espace de travail est installé dans le même quartier que les précédents locaux. Le GEPSo dispose d'un bureau privatif ainsi que d'espaces partagés de travail. Des salles de réunions sont également disponibles à la location pour les réunions des instances et commissions.

Les nouveaux locaux du Gepso au 25-27 rue de Tolbiac à Paris



ANIMER

Renforcer les pratiques professionnelles par la formation et l'animation de la communauté de pratiques.

LES COMMISSIONS ET GROUPES DE TRAVAIL

Commission Évolution des établissements

- Organisation de la journée du 2 juin 2022 « Guider l'évolution des établissements: sens et méthodes »

Commission Usagers et citoyenneté

- GT Comités régionaux des usagers (CRU)
- GT Le RÉSEAU
- GT Outillage des établissements

Commission parcours prévention protection de l'enfant (C3PE)

- GT PÉGASE
- GT Communication en protection de l'enfance
- GT parcours prévention parentalité

Commission parcours handicap

- GT Travail protégé / Travail adapté
- GT Assises nationales du handicap

Fin 2022, le conseil d'administration de l'association a voté le lancement d'une commission préfiguratrice parcours personnes âgées.

En 2022 :

4

Commissions

8

Groupes de travail

LES DÉLÉGATIONS RÉGIONALES (DR)

Les DR en 2022 : 11 Délégations régionales

- Bourgogne Franche-Comté
- Île-de-France
- PACA
- Grand Ouest (Bretagne et Pays de la Loire)
- Normandie (lancement 2023)
- Occitanie (en cours de relance)
- Nouvelle Aquitaine (en cours de relance)
- Hauts de France
- Grand Est
- AURA
- Centre Val de Loire

En 2022, ce sont au total plus de 20 réunions qui se sont déroulées dans le cadre des délégations régionales, avec en moyenne deux réunions annuelles par délégation. L'année 2022 a été marquée par une dynamique relancée sur les régions Hauts de France, AURA et Grand Ouest.

En 2022 :

11

Délégations régionales

20

Réunions

DANS LE SECTEUR DE LA PROTECTION DE L'ENFANCE

Communication en protection de l'enfance

Le GEPSO propose une série de fiches réflexes aux établissements et à leurs professionnels afin de les aider et de les accompagner dans leur souhait d'ouverture et de lien avec les médias.

Ces fiches visent à répondre aux difficultés, pour les structures d'accueil en protection de l'enfance, à appréhender leur image médiatique.

En 2022, le GEPSO a édité une première fiche réflexe « Cadre juridique du droit de la presse et de la communication ».

EN SAVOIR PLUS

Lien vers la fiche :
www.gepso.fr



Programme PEGASE

Il s'agit d'un programme d'expérimentation d'un protocole de santé standardisé appliqué aux enfants ayant bénéficié avant l'âge de 5 ans d'une mesure de protection de l'enfance. Ce programme de santé publique a pour objet d'améliorer la prise en charge en santé des jeunes enfants bénéficiant d'une mesure de protection de l'enfance (accueil collectif, famille d'accueil, suivi à domicile). Le GEPSO est partenaire du programme porté par le Dr Daniel Rousseau. 13 établissements adhérents au GEPSO sont impliqués dans l'expérimentation.

PEGASE en 2022 : Le GEPSO et les équipes de directions ont participé à une dizaine de réunions dans le cadre des « Conférences des Directions » dédiées au partage d'informations et échanges de pratiques.

DANS LE SECTEUR DU HANDICAP

GT Travail protégé / travail adapté

Les travaux ont porté principalement sur :

- Enquête flash auprès des ESAT et EA adhérents afin d'identifier et comparer les différents fonctionnements et pratiques au sein du réseau
- Échanges sur le statut du moniteur d'atelier
- Plan de transformation des ESAT : étude des textes et préparation de la boîte à outils pour l'accompagner
- Spécificités des EA publiques
- Accès au CPF pour les travailleurs en ESAT

Le GT Assises du handicap a quant à lui été mobilisé sur l'organisation des Assises nationales du handicap les 13 et 14 décembre 2022 à Bordeaux (cf infra).



ZOOM SUR LA PLATEFORME COLLABORATIVE DES ADHÉRENTS, DIEZE

En juillet 2022, le GEPSO a lancé une enquête de besoins auprès de son réseau afin d'identifier leur priorités en termes de partage et diffusion des ressources. Il en est ressorti la nécessité de pouvoir disposer d'un outil partagé pour les professionnels du réseau permettant la mutualisation des ressources documentaires. Une rencontre avec la FNCAUE ayant développé une plateforme collaborative de ressources répondant à des besoins équivalents a permis d'envisager une solution « clef en main » pour le GEPSO qui sera testée début 2023.

ANIMER

Outiller les professionnels au développement de l'autodétermination des personnes accompagnées et garantir l'implication des personnes accompagnées dans les travaux et instances du GEPSO.

LES COMITÉS RÉGIONAUX DES USAGERS (CRU)

Les CRU sont des réunions entre personnes accompagnées des établissements adhérents du GEPSO, organisées en présentiel, à échelle régionale.

Les thématiques abordées

- « Les bénéfiques et les dangers des réseaux sociaux »
- « Le sport adapté »
- « Les directives anticipées »
- « Associations et séjours de vacances »
- « Animaux dans les établissements et médiation animale ».

Les CRU en 2022

5

Réunions

3 dans la Région Grand Est
2 en Bourgogne Franche-Comté

350

Personnes accompagnées

LE « RÉSEAU »

À l'écoute des personnes accompagnées, le GEPSO a lancé en 2022 le « Réseau ». C'est un espace de dialogue où chaque personne accompagnée peut s'exprimer sur sa réalité, échanger avec les autres, dialoguer librement sur une thématique.

Le « RÉSEAU » en 2022

2

Réunions

20

Personnes accompagnées
participantes





LES MERCREDIS DES BONNES PRATIQUES

Afin d'accompagner les adhérents dans la diffusion de bonnes pratiques en matière de participation, le GEPSO a lancé une nouvelle offre pour les adhérents: «Les mercredis des bonnes pratiques». L'objectif est de favoriser, sur un temps court et en distanciel, le partage d'expérience entre les membres.

Les mercredis des bonnes pratiques en 2022

La première session des mercredis des bonnes pratiques a réuni une dizaine de participants qui ont apprécié le format court proposé ainsi que les retours d'expérience permettant de s'inspirer d'initiatives développées au sein d'autres établissements en matière de participation.

PARTICIPATION AU RAPPORT ANNUEL DU DÉFENSEUR DES ENFANTS

Depuis plusieurs années, le GEPSO contribue au rapport annuel, que ce soit au travers de ses établissements adhérents qui associent les enfants à la démarche ou par une audition avec plusieurs établissements.

En 2022, le GEPSO a contribué au rapport annuel qui portait sur le Droit à la vie privée.



EN SAVOIR PLUS

Voir le rapport complet:
www.defenseurdesdroits.fr



FORMER

Renforcer les pratiques professionnelles par la formation et l'animation de la communauté de pratiques.

JOURNÉE DE FORMATION DU 2 JUIN 2022

« GUIDER L'ÉVOLUTION DU SECTEUR SOCIAL ET MÉDICO-SOCIAL : SENS ET MÉTHODE »

Née fin 2021, la commission évolution des établissements est à l'origine de l'organisation de cette journée de formation qui avait plusieurs objectifs :

- Appréhender les conditions nécessaires à la conduite de changement dans un contexte de redéfinition de l'offre de service des établissements médico-sociaux.
- Connaître les enjeux de la transformation du paysage médico-social et trouver des réponses organisationnelles et managériales.





JOURNÉE DE FORMATION DU 1^{ER} JUILLET 2022

**« LE PARCOURS DES ENFANTS AU CENTRE
DES COOPÉRATIONS SUR LES TERRITOIRES
DU DIAGNOSTIC À L'ACTION : QUELS OUTILS ? »**

L'AIRe, l'ANPF, l'ANMECS, le CNAEMO et le GEPSo organisaient le 1^{er} juillet 2022 à Paris, leur première journée de formation commune.

Ces cinq associations accompagnent au quotidien des enfants, adolescents et jeunes majeurs présentant des vulnérabilités multiples, handicap et besoin de protection, qui rendent leur parcours plus complexe et fragile. Elles ont souhaité s'engager toutes les cinq dans un travail de collaboration au niveau national, qui puisse servir d'appui à l'ensemble de leurs professionnels sur les territoires. La réflexion se poursuivra en 2023 à l'échelle régionale.



409

Participants

2

Interventions
en plénière

EN SAVOIR PLUS
Lien vers Colloque TV :
www.colloque-tv.com



FORMER

Renforcer les pratiques professionnelles par la formation et l'animation de la communauté de pratiques.

ASSISES NATIONALES DU HANDICAP 13 ET 14 DÉCEMBRE 2022 À BORDEAUX

**« MA VIE, MES CHOIX, UNE PLACE POUR TOUS.
L'AUTODÉTERMINATION, LA CLÉ DE L'INCLUSION
AU SERVICE DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES »**

Les objectifs de la journée

- Affirmer les orientations des politiques publiques en matière d'autodétermination et d'inclusion et identifier les enjeux d'appropriation de ces concepts.
- Identifier les impacts pratiques de ces enjeux dans le champ du handicap (organisation, pratiques professionnelles, usagers).
- Partager les expériences existantes et promouvoir les innovations et expérimentations.



260

participants

20

intervenants plénières
et 8 ateliers

97%

de taux de satisfaction



EN SAVOIR PLUS
Lien vers Colloque TV :
www.colloque-tv.com



LES WEBINAIRES RÉFÉRENTIEL HAS

La Haute Autorité de Santé (HAS) a publié en début d'année 2022 le référentiel d'évaluation des Établissements et services sociaux et médico-sociaux (ESSMS), pilier des évaluations à venir dans le cadre de la réforme de l'évaluation.

Dans ce cadre, le GEPSO a décidé de lancer un cycle de cinq webinaires pour accompagner les structures dans l'appropriation de ce nouveau référentiel afin de se préparer au mieux aux évaluations et de favoriser les auto-évaluations. Certains des webinaires sont coanimés avec la Haute Autorité de Santé.

Quatre webinaires ont été animés en 2022 réunissant au total près de 200 participants.

Au dernier trimestre, le Groupe de travail GEPSO dédié sur le référentiel d'évaluer a rédigé un cahier des charges de formation et lancé un appel d'offre afin de sélectionner un prestataire pour réaliser l'ingénierie de formation et assurer l'animation de formations au nouveau référentiel en 2023 à destination de ses adhérents.

« L'autodétermination pour les personnes avec handicap n'existe pas sans reconnaissance de notre responsabilité partagée. »

MARC BLIN, MAÎTRE DE CONFÉRENCES ASSOCIÉ À L'INSHEA,
ANCIEN DIRECTEUR DE SERVICES MÉDICO-SOCIAUX ET FORMATEUR



EN SAVOIR PLUS
Lien vers les webinaires : www.youtube.com

IMPULSER

Le GEPSO a fait de la reconnaissance salariale et de l'engagement des professionnels une priorité d'action en 2022. Une réflexion et des travaux ont également été initiés sur les enjeux d'attractivité du secteur.

OBTENIR LE SEGUR POUR TOUS

En 2022, le GEPSO a mené de nombreuses actions en faveur de l'application des revalorisations salariales à l'ensemble des agents de la FPH: auditions, multiples courriers, rencontres ministérielles.

Communiqués de presse

11 FÉVRIER 2022

- Audition avec les rapporteurs IGAS Vinquant et Ferras en charge de l'appui à la Conférence des métiers

18 FÉVRIER 2022

- Participation à la conférence des métiers de l'accompagnement social et médico-social présidée par Jean Castex

AVRIL 2022

- Appel des 100

JUILLET / SEPTEMBRE 2022

- Rencontre des ministres Charlotte Caubel et Geneviève Darrieussecq afin d'alerter sur les conséquences du Ségur

Contributions presse sur le Ségur :

MARS 2022

MEDIAPART

- « Médico-social : les oubliés du Ségur veulent sortir de l'ombre »

HOSPIMEDIA

- « Le Ségur a oublié les chevilles ouvrières du secteur handicap »

LE MEDIA SOCIAL

- « Handicap : le GEPSO réclame l'application du Ségur à tous les agents »

SEPT 2022

DIRECTIONS

- « Revalorisations, deux ans de colère »

OCT 2022

LE MONDE

- « Le secteur médico-social en pleine crise »

ZOOM SUR **L'APPEL DES 100**

À l'initiative de plusieurs directeurs, un courrier a été rédigé à destination de Mme Sophie CLUZEL afin d'alerter sur les conséquences du Ségur. D'abord signé par les équipes de direction, la signature du courrier a été élargie au fur et à mesure de sa diffusion jusqu'à atteindre 3 960 signatures.



Séminaire annuel à Nancy
les 27 et 28 juin 2022



VALORISER L'ENGAGEMENT DES PROFESSIONNELS

Infopublic

L'Infopublic est la revue annuelle du GEPSO qui allie articles d'experts, chercheurs, retours d'expériences et témoignages de professionnels de terrain.

Infopublic 2022 :

« De l'engagement à la reconnaissance :
valoriser le sens du travail social »

Dans un contexte post-crise marqué par des difficultés importantes de recrutement et une crise de sens et de reconnaissance du travail social, le GEPSO a souhaité dans ce numéro mettre à l'honneur l'engagement des professionnels du secteur social et médico-social. Ce numéro apporte des éclairages théoriques sur les grands enjeux du travail social et des témoignages illustrant l'engagement et le sens que trouvent les professionnels dans leurs missions.



5

articles d'experts

6

témoignages et
retours d'expérience
de terrain

REPONDRE AUX ENJEUX D'ATTRACTIVITE DU SECTEUR SOCIAL ET MEDICOSOCIAL

Séminaire annuel GEPSO

Les 27 et 28 juin à Nancy s'est tenu le Séminaire GEPSO sur l'attractivité et la fidélisation des professionnels des secteurs social et médico-social. En présence des administrateurs, pilotes des commissions et délégués régionaux du GEPSO.

1^{re} journée

Première partie sur le thème du rapport des jeunes au travail et de l'implication des équipes, animée par deux chercheurs et formateurs : Marc Loriol, sociologue au CNRS et Gabriel Di Patrizio, formateur et directeur de l'IFOSEP et docteur en sciences de l'éducation.

Deuxième partie à l'hôtel de ville de Nancy pour une table ronde en présence de Mathieu Klein, maire de Nancy, Chaynesse Khirouni, présidente du conseil départemental de Meurthe-et-Moselle, Frédéric Remay, DGA de l'ARS Grand Est, et Jean-Marie Schleret, président du CDCA 54.

2^e journée

La deuxième journée était consacrée à l'élaboration d'un plan d'action pour que le GEPSO puisse se saisir de cette question de l'attractivité et puisse accompagner ses adhérents.

25

participants

8

intervenants

EN SAVOIR PLUS

Lien vers la revue :
www.gepso.fr



EN SAVOIR PLUS

Lien vers la playlist :
www.youtube.com



ON EN PARLE EN 2022

LES TEMPS FORTS

18 FEVRIER 2022
Participation à la Conférence des métiers de l'accompagnement social et du médico-social

13 MAI 2022
Le GEPSo fête ses 40 ans

13 MAI 2022
Élection de Julien Blot, nouveau Président du GEPSo

7^{ER} JUIN 2022
Le GEPSo déménage au 25, rue de Tolbiac

2 JUIN 2022
Formation « Guider l'évolution des ESMS : sens et méthodes »

LES CONTRIBUTIONS PRESSE

JANVIER 2022

ASH

« Rendre la participation des usagers efficiente »



HOSPIMÉDIA

« Le Ségur a oublié les chevilles ouvrières du secteur handicap »

HOSPIMEDIA

HOSPIMEDIA

« Le GEPSo met le droit et la participation des personnes accompagnées au cœur de son projet »

HOSPIMEDIA

MEDIAPART

« Médico-social : les "oubliés du Ségur" veulent sortir de l'ombre »



LE MÉDIA SOCIAL

« Comment gérer les effectifs et assurer la continuité de l'activité à l'heure d'Omicron »



LE MÉDIA SOCIAL

« Handicap : le GEPSo réclame l'application du Ségur à tous les agents »



FÉVRIER 2022

ASH

« Protection de l'enfance : le GEPSo inquiet du détachement des directeurs d'établissements vers la Fonction publique territoriale »



AVRIL 2022

HOSPIMÉDIA

« Le GEPSo revendique la prime Ségur pour tous »

HOSPIMEDIA

MARS 2022

LE MÉDIA SOCIAL

« Handicap : le GEPSo réclame l'application du Ségur à tous les agents »



LE FIGARO ET HANDICAP.FR

« Salaires : les "derniers oubliés du Ségur" montent au créneau »

LE FIGARO

ASH

« "L'appel des 100" pour les derniers oubliés du Ségur »



LE MÉDIA SOCIAL

« Exclus du Ségur : le GEPSo mobilisé pour les agents techniques et administratifs »



27 & 28 JUIN 2022
Séminaire annuel à Nancy

26 JUILLET 2022
Rencontre avec
Mme Charlotte Caubel

15 SEPTEMBRE 2022
Rencontre avec
Mme Geneviève Darrieusecq

8 NOVEMBRE 2022
Conférence politique GEPSo
sur les enjeux du service public
social et médico-social

13 & 14 DÉCEMBRE 2022
Assises nationales
du handicap

LE MÉDIA SOCIAL

« Exclus du Ségur : le GEPSo en appelle à Emmanuel Macron »



AOÛT 2022

ASH

« Un "réseau" pour porter la parole des usagers »

ASH

MAI 2022

LA GAZETTE DES COMMUNES

« Protection de l'enfance : des maisons d'enfants gérées entièrement par des société d'intérim »



SEPTEMBRE 2022

DIRECTIONS

« Évaluation des ESSMS, relever le défi »

Director[s]

DIRECTIONS

« Se préparer à gérer une crise médiatique »

Director[s]

LE MÉDIA SOCIAL

« Revalorisation des travailleurs sociaux publics : le GEPSo pointe des difficultés d'application »



OCTOBRE 2022

LE MONDE

« Le secteur du médico-social en pleine crise »

Le Monde

JUILLET 2022

HOSPIMÉDIA

« Une dynamique de coopération se développe entre le handicap et la protection de l'enfance »



DÉCEMBRE 2022

HOSPIMÉDIA

« L'approche populationnelle est une clé pour la réalisation de l'autodétermination »



LE MÉDIA SOCIAL

« Enfants handicapés de l'ASE : les professionnels en quête de pratiques communes »



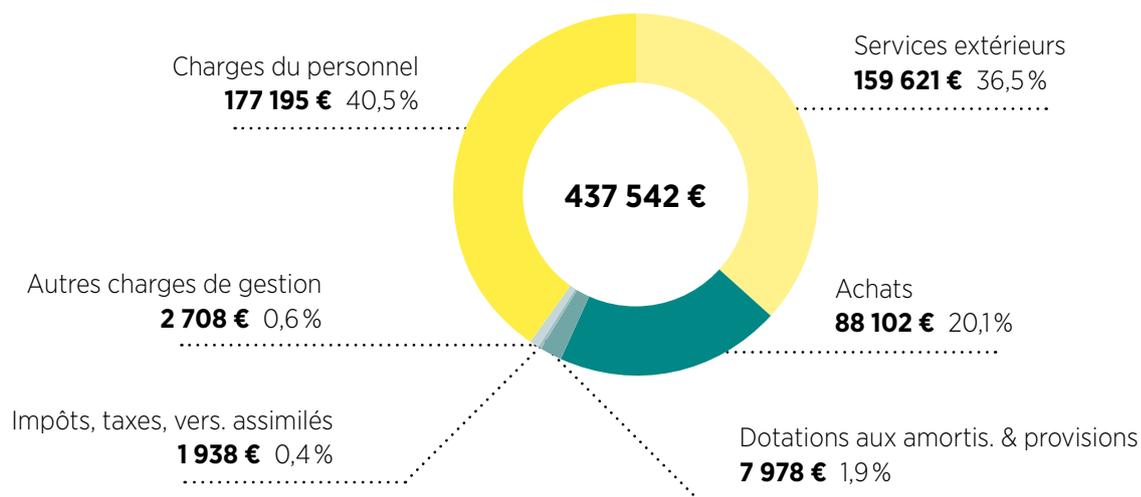
DIRECTIONS

« Deux ans de colère »

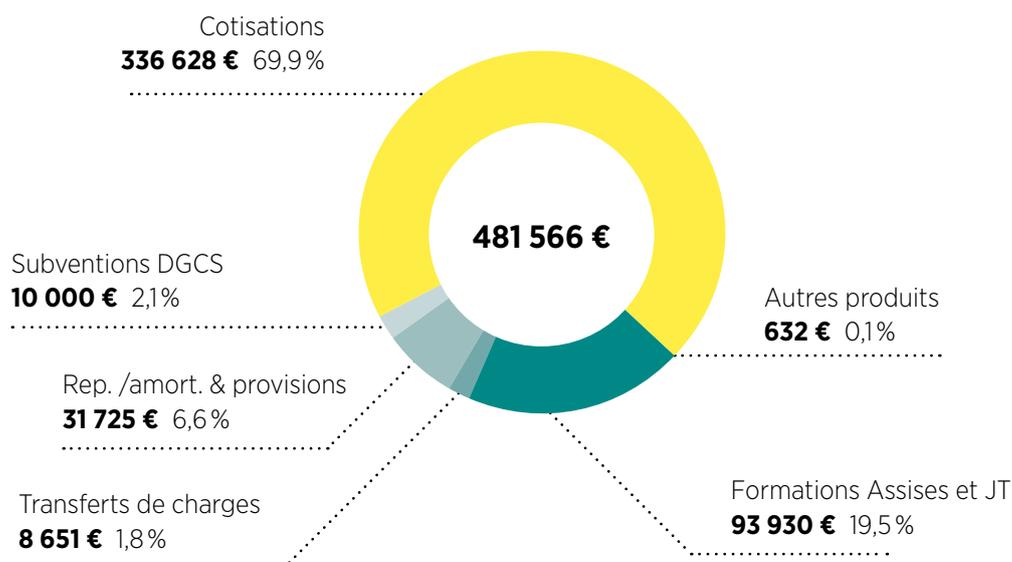


RAPPORT FINANCIER

CHARGES 2022



PRODUITS 2022



Résultat net : + 44 024 €

NOS PARTENAIRES

LES PARTENAIRES ASSOCIATIFS ET PRIVÉS DU GEPSo



LES PARTENAIRES INSTITUTIONNELS DU GEPSo



48H BD, RENOUVELLEMENT DU PARTENARIAT

Le partenariat du GEPSo avec l'opération 48H BD a été renouvelé en 2022, ce qui a permis à plus de 50 établissements adhérents de bénéficier gratuitement de 3500 BD.

Dans près d'une dizaine d'établissements, des ateliers autour du dessin et de la BD ont été organisés avec l'intervention d'auteurs.



VENDREDI 31 MARS ET SAMEDI 1^{ER} AVRIL 2023
LA BD EST EN FÊTE!

EN SAVOIR PLUS
www.48hbd.com





« Dire ne suffit pas, il faut s'y mettre ensemble, avoir le courage de se regarder humainement pour parvenir à transformer nos cultures et donc nos pratiques collectives. »

**MARC BLIN, MAÎTRE DE CONFÉRENCES ASSOCIÉ À L'INSHEA,
ANCIEN DIRECTEUR DE SERVICES MÉDICO-SOCIAUX ET FORMATEUR**

EN SAVOIR PLUS SUR

WWW.GEPSO.FR



GEPSO

GRUPE NATIONAL des ÉTABLISSEMENTS
PUBLICS SOCIAUX et MÉDICO-SOCIAUX